

Pašvaldības SIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts"

Atlīdzības noteikšanas kritēriji

Kopējais PSIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" darbinieku atlīdzības apmērs tiek apstiprināts sabiedrības gada budžetā, atbilstoši finanšu rādītājiem un valsts ekonomikas attīstības tendencēm, ievērojot sabiedrībai saistošo likumdošanu darba tiesisko attiecību jomā.

Sabiedrības darbinieku atlīdzību veido darba samaksa (mēneša atalgojums, piemaksas, prēmijas un naudas balvas) un sociālo garantiju maksājumi.

Sabiedrības darbinieku mēneša atalgojuma līmeni nosaka, ņemot vērā sekojošus kritērijus:

- 1) amatam atbilstošās prasmes un izglītība
- 2) amata pienākumu ietvaros pieņemamos lēmumus, veicamo darbu nozīmību, pakļautību
- 3) papildus prasmes un iemaņas, kas ir būtiskas uzņēmuma saimnieciskās darbības nodrošināšanai
- 4) personiskās īpašības - darba izpildes ātrums, kvalitāte, racionāla domāšana, atbildība, pieredze, kompetence
- 5) darba tirgus ietekme

Darba samaksa var tikt mainīta šādos gadījumos:

- 1) valsts noteiktās minimālās mēneša darba algas vai minimālās stundas tarifa likmes izmaiņas
- 2) pamatojoties uz sabiedrības valdes rīkojumiem
- 3) pamatojoties uz amata apraksta grozīšanu

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
2	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, papildu darbu veikšanu	10%-50% apmērā no darbiniekam vai aizvietojamam darbiniekam noteiktās mēneša darba samaksas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Darba likums, PSIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" apstiprinātais budžets
3	Piemaksa par virsstundu darbu vai darbu svētku dienās	100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Darba likums
4	Piemaksa par nakts darbu	50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai mēneša darba algas, proporcionāli nostrādātajam darba laikam	Darba likums

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
2	Ikgadējais atvaļinājums, mācību atvaļinājums, papildatvaļinājums	Saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, PSIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" apstiprināto budžetu	Darba likums, PSIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" darba koplīgums
3	Slimības nauda		Saskaņā ar spēkā esošo likumdošanu
4	Pabalsti		Darba likums; PSIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" darba koplīgums, apstiprinātais budžets, iekšējie rīkojumi pamatdarbības jautājumos

Pašvaldības SIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts"

Amatu iedalījums amatu grupās un informācija par amatpersonu un darbinieku mēnešalgas apmēru
(bruto, euro)

Nr.p.k.	Amatu grupa	Amata vietu skaits	Mēneša atalgojuma fiksētā daļa (no-līdz)	Vidējā mēnešalga
1	2	3	4	5
2	Administratīvā funkcija (bez valdes)	7	457-1565	879
3	Grāmatvedības un finanšu funkcija	6	740-1400	938
4	Pamatdarbības funkcija:			
5	atkritumu apsaimniekošana	39	380-900	559
6	ceļu būve un uzturēšana, transporta pakalpojumi	48	380-850	571
7	teritoriju labiekārtošana un uzturēšana, apzaļumošana	76	380-700	546
8	apbedīšanas pakalpojumi	9	380-502	422
9	kempinga pakalpojumi, Briežu dārza uzturēšana	12	380	380
10	Saimnieciskā funkcija	3	710-1030	822

Informācija sagatavota, saskaņā ar 12.04.2016 Ministru kabineta noteikumiem Nr.225 "Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku) atbildības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru sadalījumā pa amatu grupām

Atalgojuma politika ir saistoša visiem pašvaldības SIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" darbiniekiem. Šo politiku nepiemēro pašvaldības SIA "Ventspils labiekārtošanas kombināts" valdes locekļu atbildības noteikšanai.